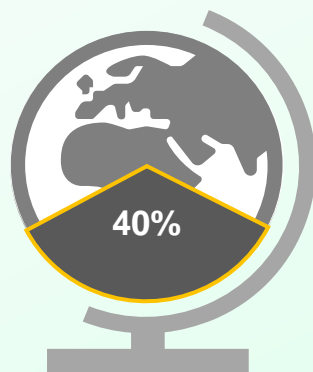




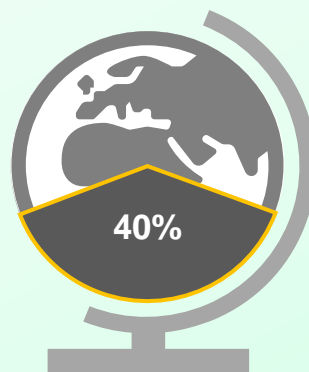
Go Green

Overgangen til sirkulær økonomi
Innsatsmaterialer

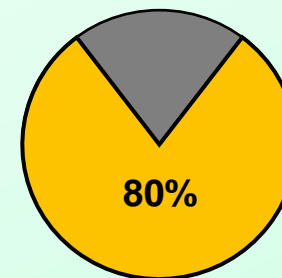
Bygg og Anleggsbransjen- «40 % bransjen»



Av verdens totale
Energiforbruk



Av verdens totale
Klimagassutslipp



Av sektorens utslipp relateres til
Byggevarer

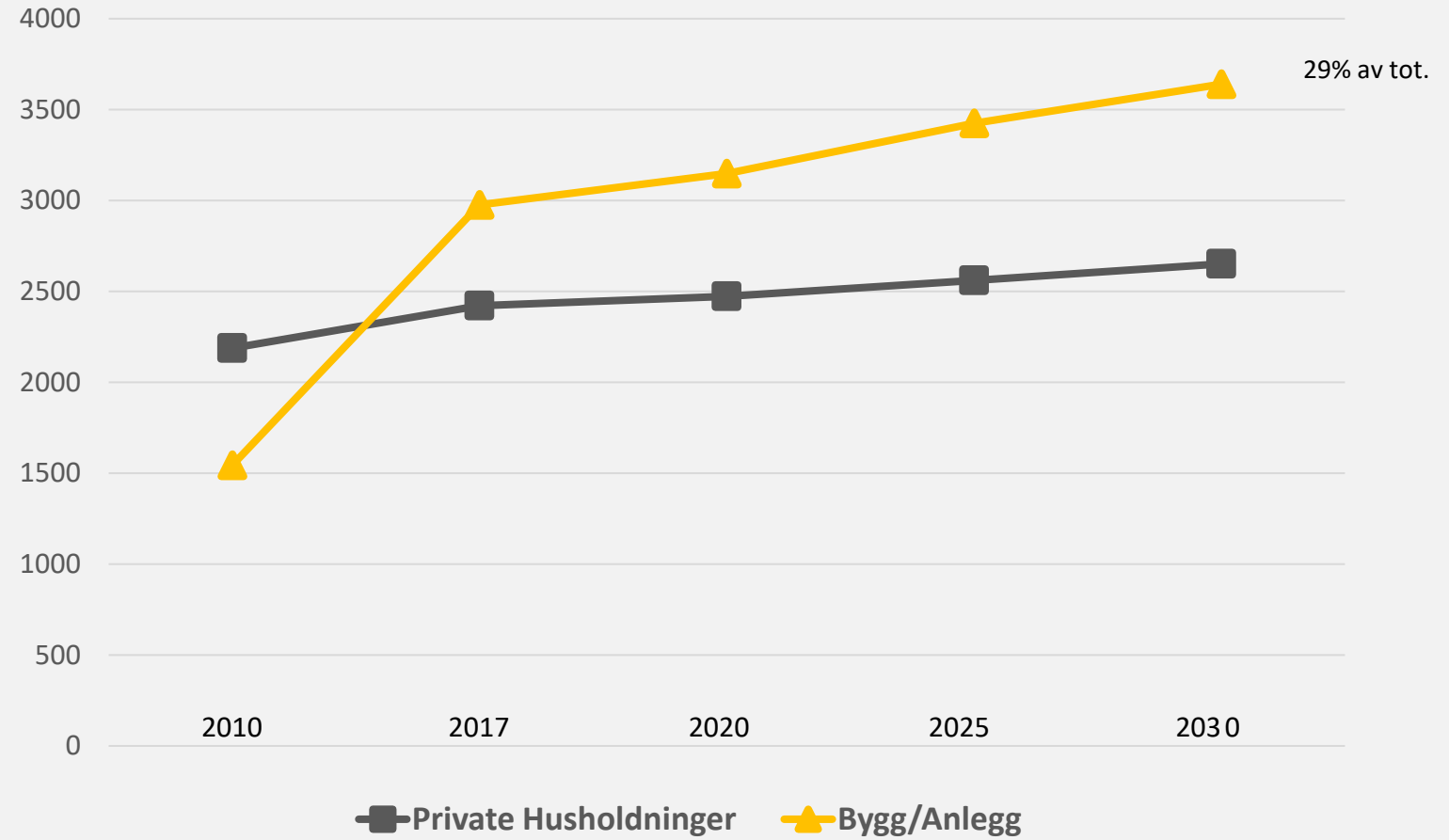


MILJØ

DAGENS
SITUASJON

Avfallsmengde

Miljødirektoratet avfallsplan





Go Green

- Reforedle og ombruke innsatsmaterialer som er brukt til bygging
- Bidra til etablering av «Finn.no» for kjøp / salg av brukte materialer
 - Vi reduserer Co2 på prosjektet
 - Neste entreprenør går inn i nytt prosjekt med lavere Co2.
 - Innkjøp av materialer med høy ombruksverdi / gjenvinningsgrad
 - Digitalisering av innkjøp for å planlegge reforedling og salg
 - Redusert forbruk = mindre produksjon av nye materialer til bygg og anlegg.
- Brukte materialer har en betydelig økonomisk verdi – økt konkurransekraft (innkjøp + Co2 pris + verdi kundens tildelings kriterier)
- Arbeidet i sirkulærøkonomi, bør gjøres med riktige og smarte arbeidsplasser

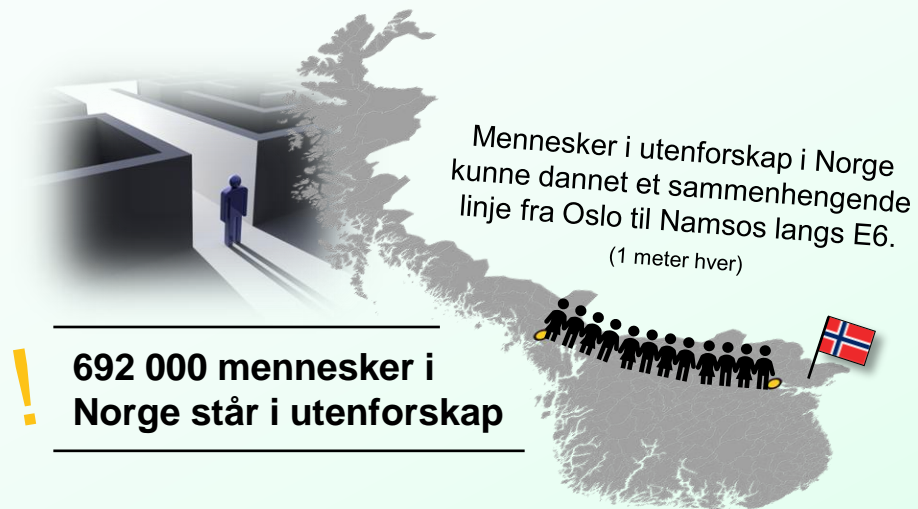


Pilotprosjekt E39 Betna -Hestnes

Brukte innsatsmaterialer og «avfall» skal sorteres, refores og pakkes for salg/gjenbruk – sirkulærøkonomi



Vår løsning: Inkluderer «innenforskap»



692 000 mennesker i Norge står i utenforskap

Utenforskap er definert som utenfor arbeidslivet, studier eller pensjon



NAV beregner samfunnsøkonomisk gevinst å være ca. **525 000 kroner** hvert år per person som er sysselsatt fremfor å motta trygd.



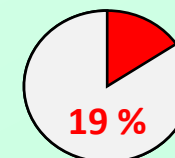
Over en arbeidsaktiv karriere fra 20 - 66 år tilsier dette en samfunnsøkonomisk gevinst på gj.snittlig over **24 millioner kroner per person.**

Utenforskap går også videre i generasjon

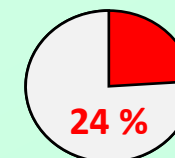
Ungdom «**på NAV**» generelt. (18-25 år)



Ungdom hvor foreldre mottok sosialhjelp når de var barn.



Ungdom hvor **begge** foreldre mottok sosialhjelp når de var barn.



De vil ikke komme inn (mangler motivasjon)

Motivasjon / insentiver / vilje

- Trygdenivå
- Skatt på inntekt
- Andre inntekter
- Inntekt andre i husstanden
- Aktivitetsplikt

De kan ikke komme inn (mangler kvalifikasjoner)

Kvalifikasjoner / situasjon / evne

- Utdanning
- Ferdigheter
- Språk
- Helse
- Barn og hjem
- Mobilitet

De får ikke komme inn (mangler muligheter)

Muligheter

- Ledighetsnivå
- Lønnsnivå
- Bedriftens situasjon og behov
- Læringsplasser
- Deltidsstillinger



Vi tar en aktiv samfunnsrolle

«Inkludering av unge voksne i utenforskap er avgjørende for velferdsstatens fremtidige bærekraft og for den enkeltes livssituasjon, trivsel og helse»

Ulf Andersen
Statistikksjef, NAV

*«Vi introduserer **GO GREEN** og tar en aktiv samfunnsrolle for å vise vei til fremtidens krav og forutsetninger for vår bransje. Våre erfaringer fra pilotprosjektet ønsker vi å dele med hele bransjen, slik at vi alle **GO GREEN** og bidrar til CO2 reduksjon og samtidig tar et sosialt ansvar»*

Øyvind Langemyr
Daglig leder, Bertelsen & Garpestad AS



Go Green skaper viktige, høyt respekterte lavkvalifiserte arbeidsplasser

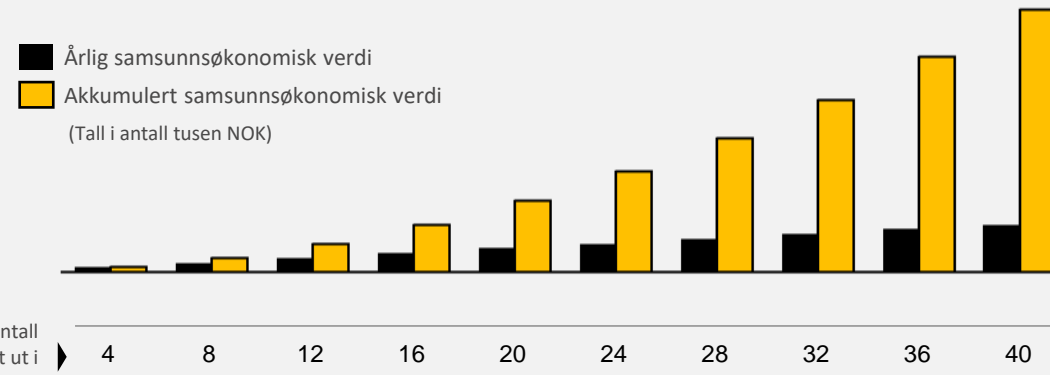
MÅL



Potensiell utvikling av kompetanseløp og fagbrev



I samarbeid med NAV skal B&G årlig sysselsette 4 nye fra utenforskap / ufaglærte



+ 100 mill. kr. samfunnsgevinst over 10 år

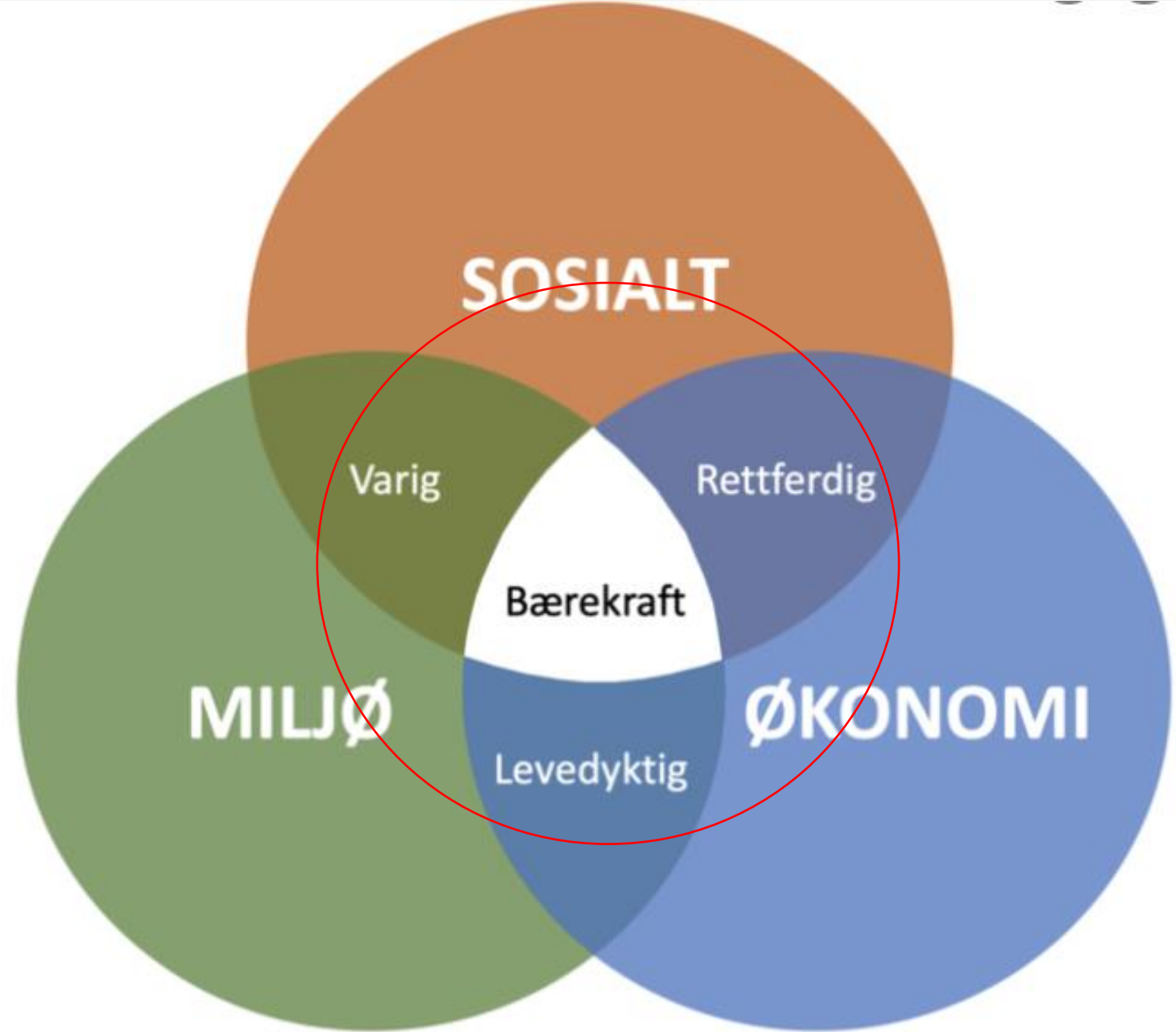
Kilde:
Ulf Andersen, statistikksejef i NAV (Januar 2022)
<https://hbr.org/2017/03/does-work-make-you-happy-evidence-from-the-world-happiness-report>



Go Green

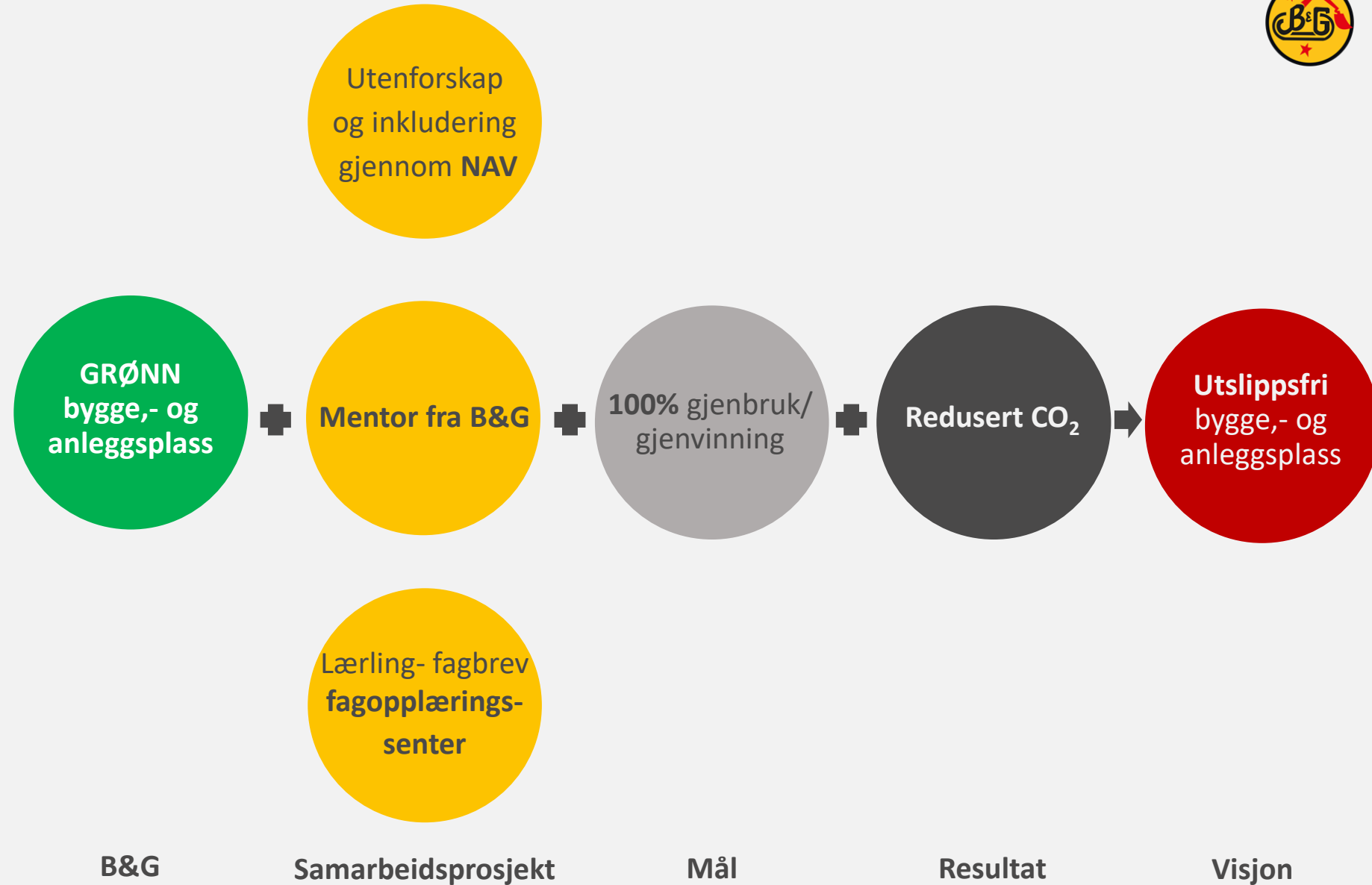
Bærekraftig

**Tredelt
bunnlinje**





GO GREEN

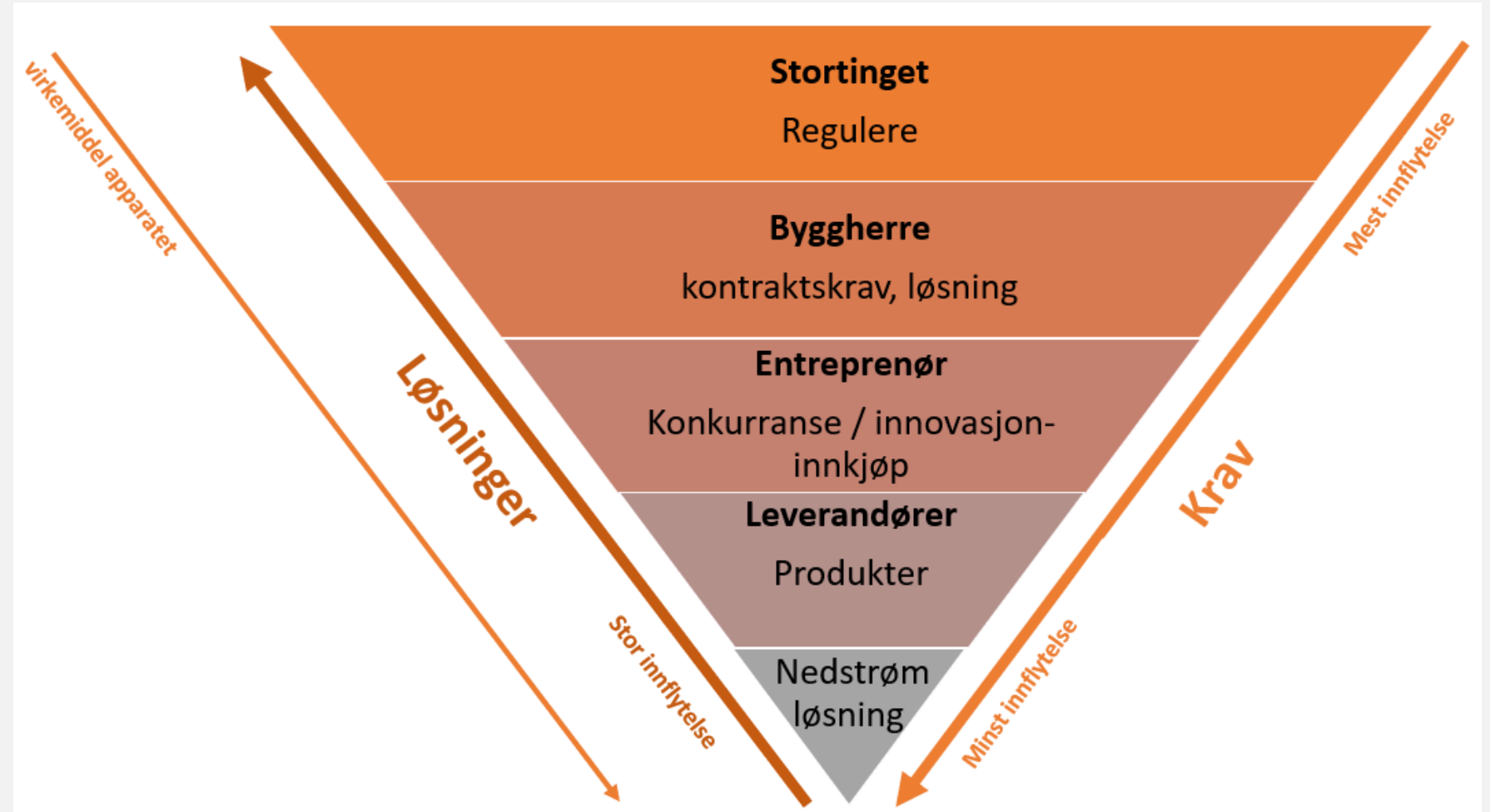




Påvirkning

Løsninger /
kontrakts krav
=

Standard /
like betingelser

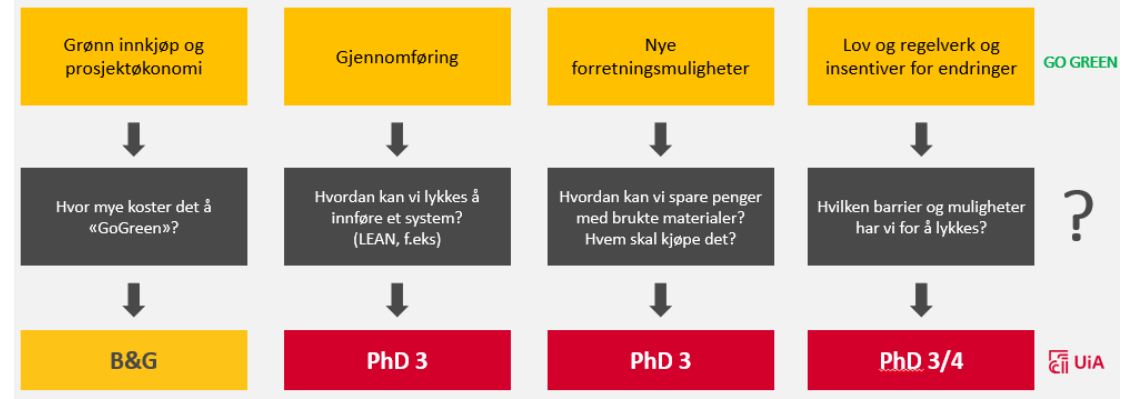




WPx: Bærekraft og sirkularitet



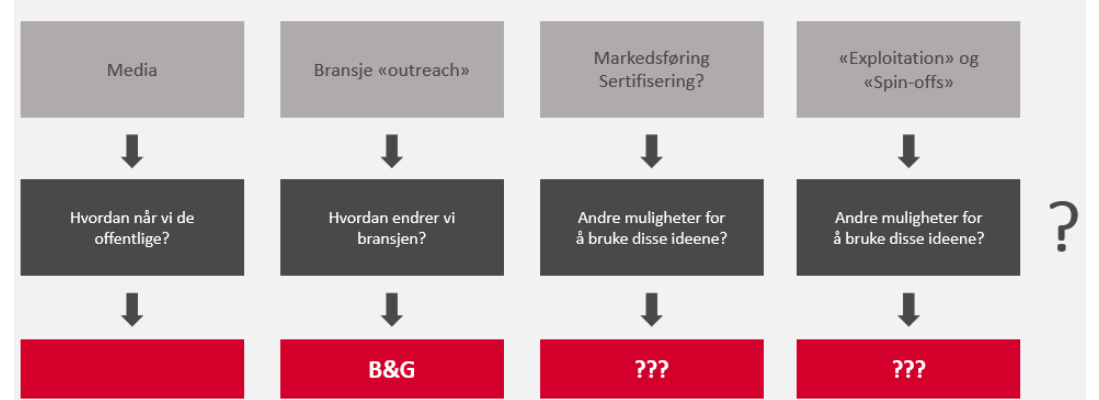
WPx: Økonomi



WPx: Samfunn



WPx: «Dissemination»





OVERORDNET
MÅL



Dele resultater og erfaringer med hele
ANLEGGSTRANSJEN





GO GREEN